

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 01/04/2021

A: 31/03/2022

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

A MAF Engenharia e Construções Ltda tem por objetivo promover o apoio continuado ao Pacto Global, renovando o compromisso vigente da empresa com seus princípios e demais orientações.

Marcelo Abbott de Figueiredo
Sócio

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A empresa se preocupa em seguir a Legislação brasileira de forma geral, mas desenvolverá uma Política referente ao respeito aos Direitos Humanos e à prevenção de potenciais abusos.

A empresa se compromete a contratar fornecedores que adotem os princípios dos Direitos Humanos, revisará os contratos com fornecedores para exigir que sejam adotados tais princípios.

Implementação

Elaboração de Política que apresente o seu de apoio aos Direitos Humanos.

Revisão do contrato de fornecedores incluindo cláusulas específicas acerca do respeito aos Direitos Humanos.

Medição de resultados

Revisão periódica de resultados pela gerência sênior.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

A empresa atua de forme íntegra no que se refere aos Princípios do Trabalho, mas necessita elaborar Políticas escritas para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego.

Implementação

Elaboração de Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho.
Descrição de como a empresa impede todo tipo de discriminação e assegura remuneração equivalente para trabalhos equivalentes.

Medição de resultados

Revisão periódica de resultados pela gerência sênior.
Informar a população de gerentes e funcionários por fatores de diversidade.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

A empresa segue diversas Normas Regulamentadoras relativas aos riscos ambientais, como por exemplo o descarte de materiais de demolição. Mas necessita exigir que seus fornecedores adotem os mesmos princípios ambientais.

Implementação

Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos e serviços.
Inclusão de cláusulas referentes à redução de riscos ambientais em contratos com fornecedores.
Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridam o meio ambiente.

Medição de resultados

Revisão periódica de resultados pela gerência sênior.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A empresa não possui no momento Políticas escritas de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão.

Implementação

A empresa deverá elaborar Políticas escritas de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão, bem como deverá comunicar seus colaboradores quanto ao protocolo a ser seguido em caso de extorsão ou suborno.

Medição de resultados

Auditorias internas para assegurar a consistência com compromisso anticorrupção, incluindo revisões periódicas da gerência sênior.